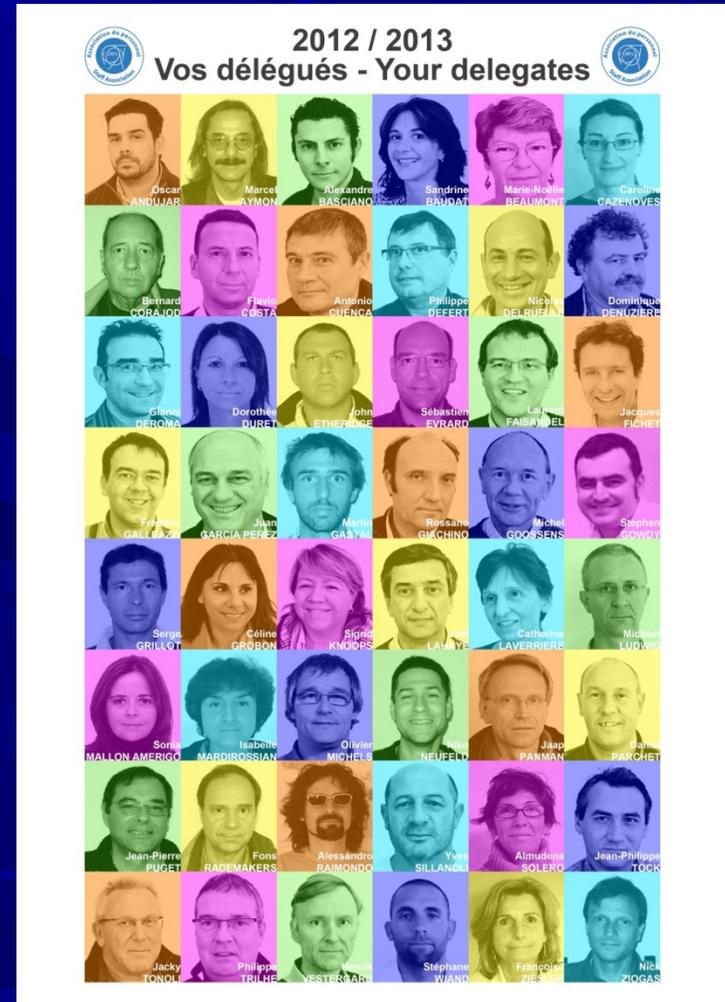
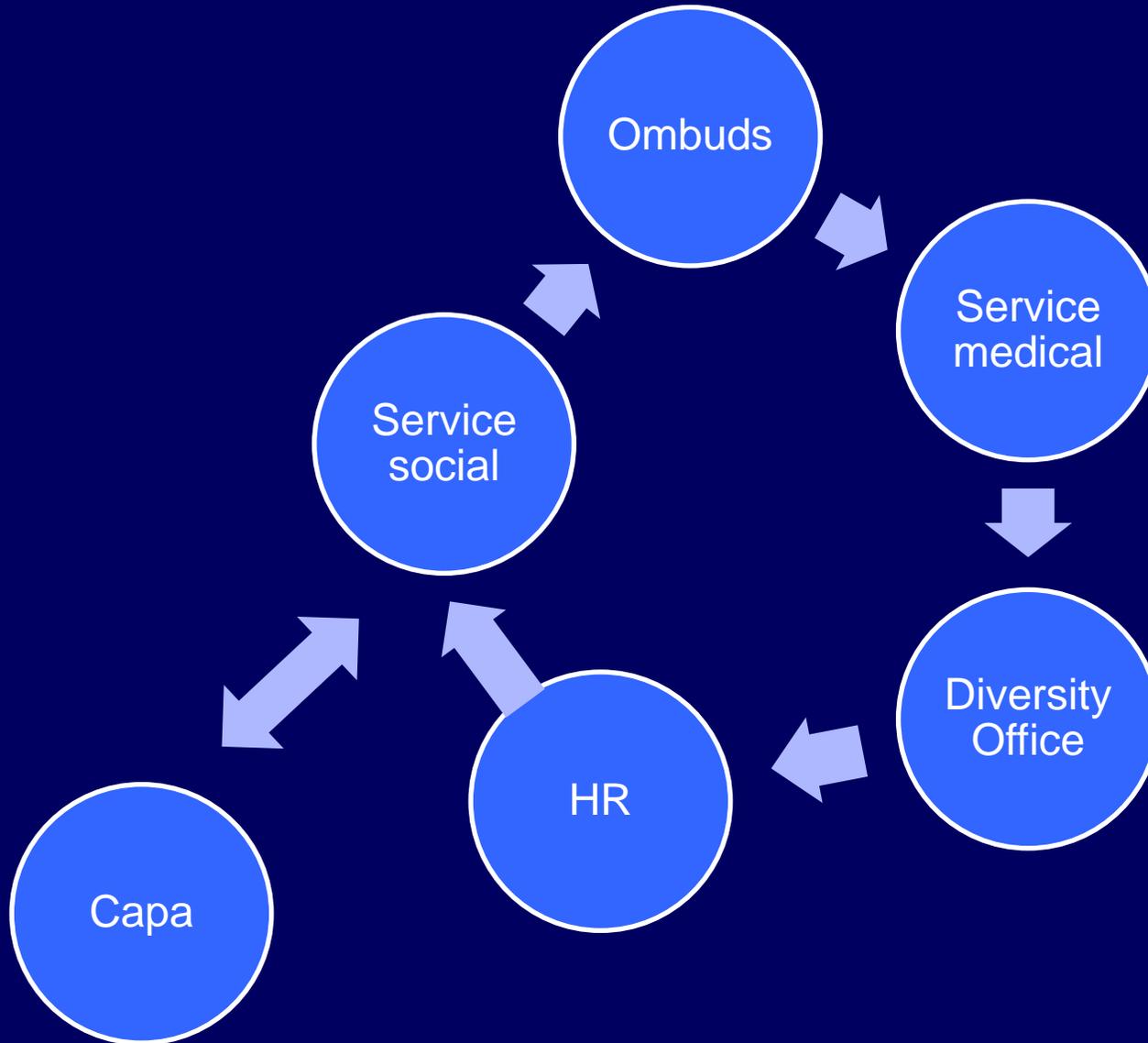


# RAPPORT TRI- ANNUEL DE LA CAPA (2011-2013)



# Les différent organes d'assistance au CERN

**CaPa** individual cases



# Mandat de la Capa

## Mandat

- Article V.6.1 Commission des cas particuliers
- La Commission des cas particuliers est chargée d'assister les membres de l'Association du personnel dans leurs différends avec l'Organisation, conformément à l'Article I.1.3 (e) des présents Statuts. A la demande du Comité exécutif, la Commission peut aussi assister des membres du personnel de l'Organisation qui ne sont pas membres de l'Association, en particulier lorsque cela permet de promouvoir ou défendre les intérêts du personnel en général ou d'une partie de celui-ci.
- Sur proposition du Comité exécutif, le Conseil du personnel nomme les membres de la Commission des cas particuliers.
- Le Conseil du personnel, sur proposition du Comité exécutif, arrête la composition et le Règlement de la Commission des cas particuliers, après consultation de celle-ci.

## Composition

- Y. Sillanoli, C Grobon, C. Laverriere, S. Knoops, J-Ph. Tock, S. Evrard

# Nombre de cas traités

| Id | Category                          | Sub-Id | Sub-Category  | 2011      | 2012      | 2013*     |
|----|-----------------------------------|--------|---|-----------|-----------|-----------|
| 1  | <b>Contract policy</b>            | 1.1    | Probation period  | 15        | 5         | 9         |
|    |                                   | 1.2    | No slot IC  |           |           |           |
|    |                                   | 1.3    | Slot IC but failed  |           |           |           |
|    |                                   | 1.4    | CTM   |           |           |           |
| 2  | <b>Career evolution</b>           | 2.1    | Advancement -Mars   | 3         | 2         | 4         |
|    |                                   | 2.2    | Promotion   |           |           |           |
|    |                                   | 2.3    | Internal mobility   |           |           |           |
| 3  | <b>Administrative decisions</b>   | 3.1    | School fees   | 4         | 2         | 3         |
|    |                                   | 3.2    | Indemnity (installation, end of contract, unemployment....) |           |           |           |
|    |                                   | 3.3    | Leave   |           |           |           |
|    |                                   | 3.4    | CHIS  |           |           |           |
| 4  | <b>Harrassment</b>                | 4.1    | Mobbing   | 4         | 2         | 3         |
|    |                                   | 4.2    | Sexual harassment   |           |           |           |
| 5  | <b>Health and Safety</b>          | 5.1    | Health/Burn out   | 2         | 3         | 4         |
|    |                                   | 5.2    | Personal safety issue                                       |           |           |           |
|    |                                   | 5.3    | Physical environment  |           |           |           |
| 6  | <b>Appeal/Disciplinary Boards</b> | 6.1    | Legal assistance  | 1         | 2         | 0         |
| 7  | <b>Mis-management</b>             | 7.1    | Mis-management  | 5         | 7         | 7         |
|    | <b>TOTAL</b>                      |        |   | <b>34</b> | <b>23</b> | <b>30</b> |

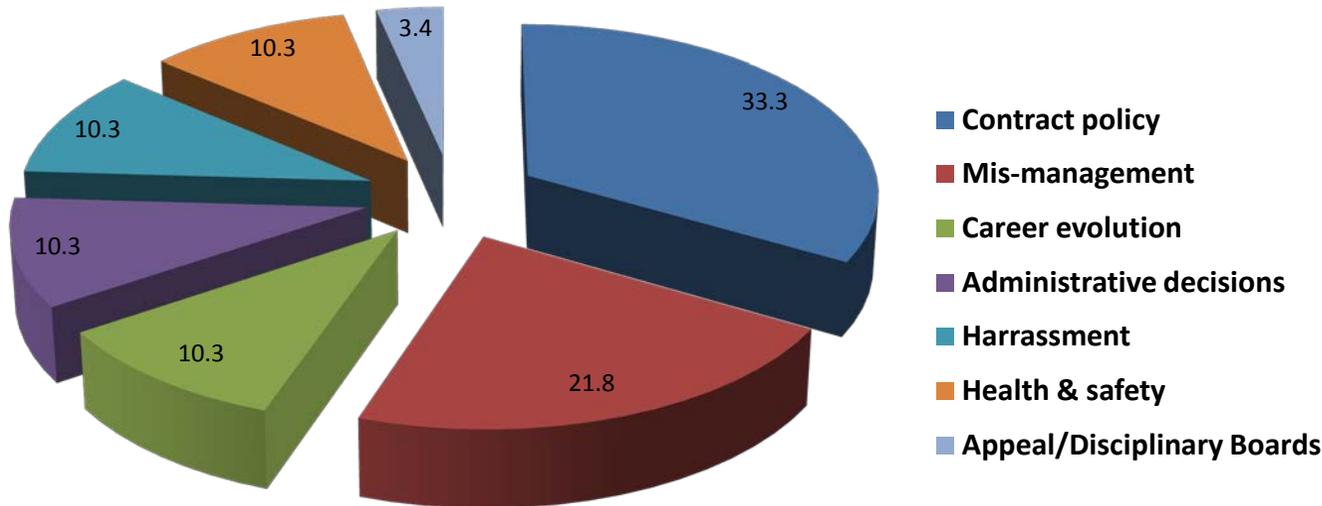
(\* Jusqu'au 01/09/2013)

# Fréquence des cas

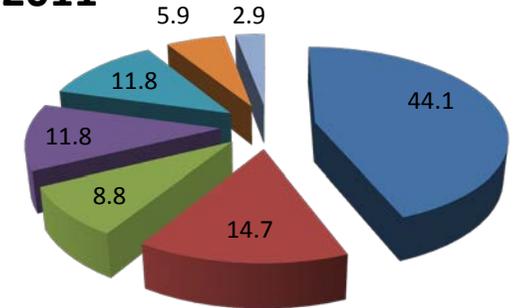
|                            | 2011-2013 | 2011  | 2012  | 2013  |
|----------------------------|-----------|-------|-------|-------|
| Contract policy            | 33.3%     | 44.1% | 21.7% | 30%   |
| Mis-management             | 21.8%     | 14.7% | 30.4% | 23.3% |
| Career evolution           | 10.3%     | 8.8%  | 8.7%  | 13.3% |
| Administrative decisions   | 10.3%     | 11.8% | 8.7%  | 10%   |
| Harrassment                | 10.3%     | 11.8% | 8.7%  | 10%   |
| Health & safety            | 10.3%     | 5.9%  | 13%   | 13.3% |
| Appeal/Disciplinary Boards | 3.4%      | 2.9%  | 8.7%  | 0%    |

# Répartition des cas (général)

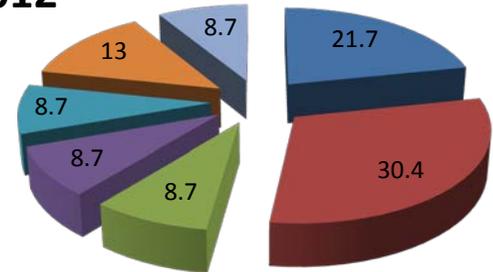
2011-2013



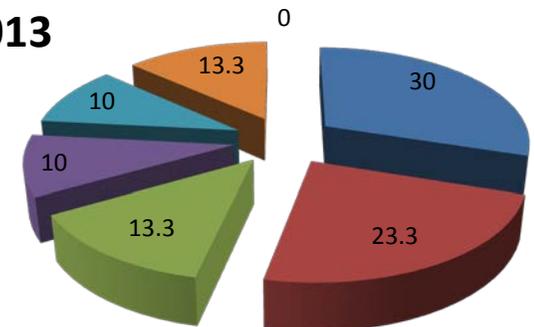
2011



2012

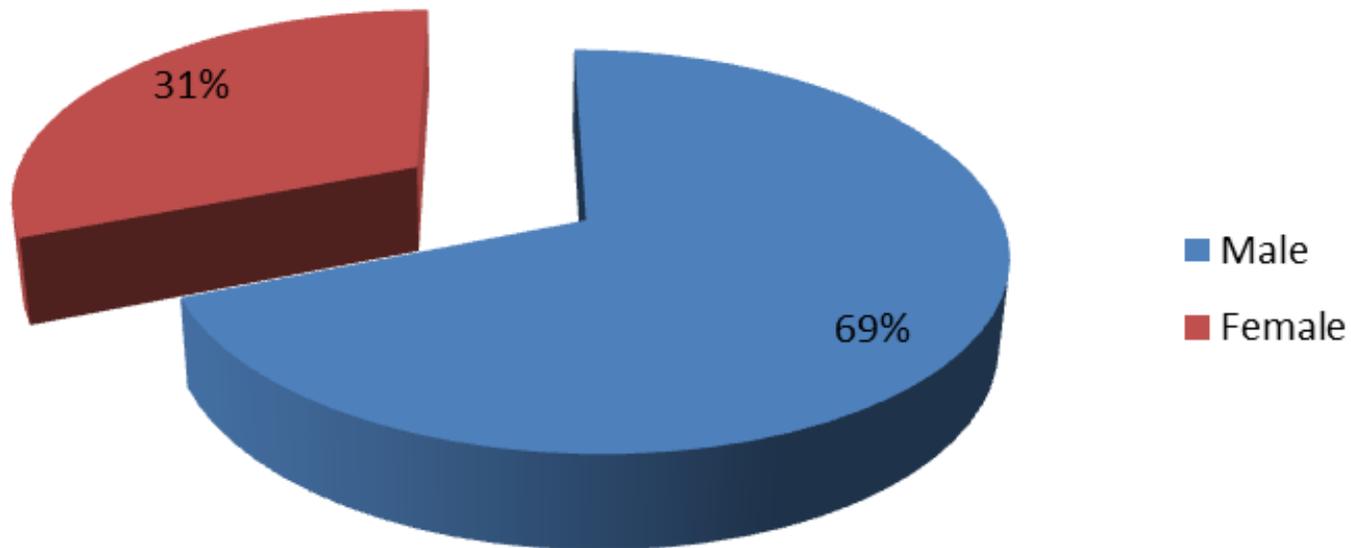


2013



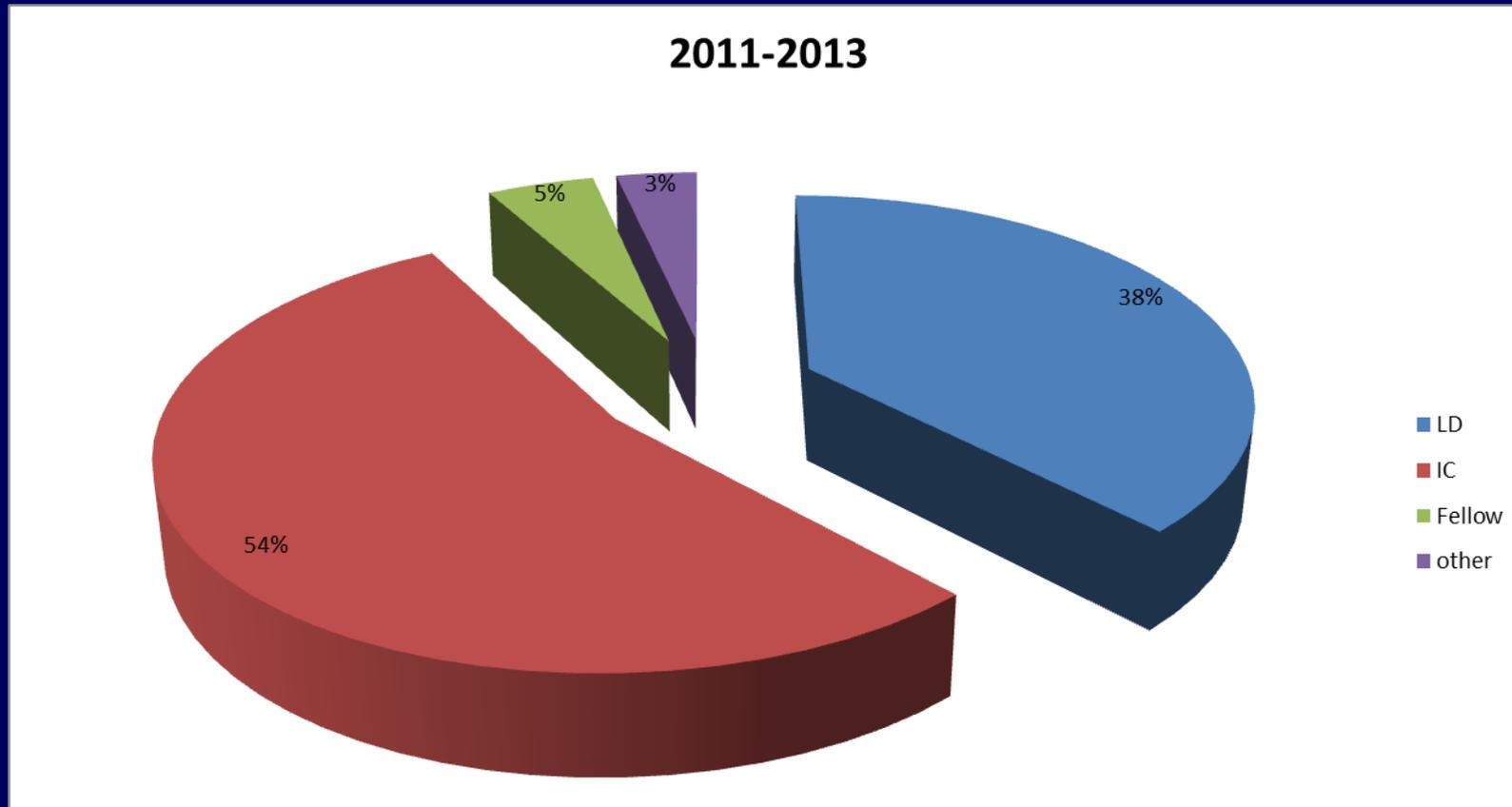
# Répartition des cas par genre

2011-2013



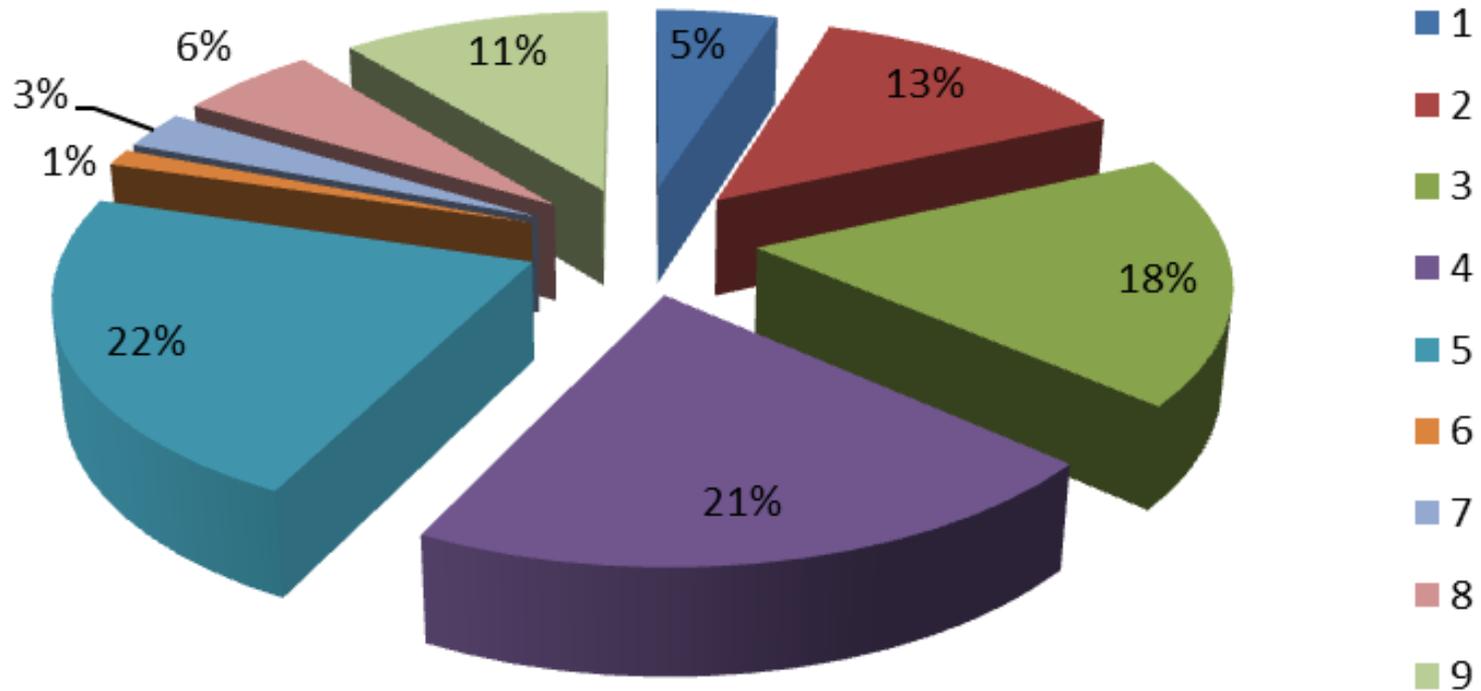
|              | 2011      | 2012      | 2013      | 2011-2013 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Male         | 26        | 15        | 19        | 60        |
| Female       | 8         | 8         | 11        | 27        |
| <b>TOTAL</b> | <b>34</b> | <b>23</b> | <b>30</b> | <b>87</b> |

# Répartition des cas par catégorie de personnel



| Catégorie    | 2011      | 2012      | 2013      | 2011-2013 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| LD           | 18        | 4         | 11        | 33        |
| IC           | 15        | 17        | 15        | 47        |
| Fellow       | 1         | 0         | 3         | 4         |
| other        | 0         | 2         | 1         | 3         |
| <b>TOTAL</b> | <b>34</b> | <b>23</b> | <b>30</b> | <b>87</b> |

# Répartition des cas par départements



Données pondérées par la population des départements

# Conclusions

---

- 1. Le nombre de personnes s'adressant à la Capa est stable et autour de 30 cas par ans.**
- 2. Ces personnes viennent de tous les départements du CERN.**
- 3. Les personnes en LD et les dames sont légèrement sur-représentées.**
- 4. La politique des contrats et les problèmes de management (relation superviseur/supervisés) sont les sujets majoritairement abordés.**