



L'ÉVALUATION DES PERFORMANCES
ET SES CONSÉQUENCES
SUR LE DÉROULEMENT
DE LA CARRIÈRE



CAPOI

2019



Description des modes d'évaluation



OUTIL DE BASE POUR L'ÉVALUATION LE RAPPORT DE NOTATION



Compétence



Rendement



Conduite dans
le service



CRITÈRES POUR LA PROMOTION



Rapport de notation



Langues



Responsabilités



*Catégories de
personnel et
modalités d'évolution*



Catégories et évolution



Fonctionnaires

Agents temporaires

Agents contractuels



*Les modes d'évaluation
répondent-ils aux
attentes du personnel?*





Trop grande place de l'arbitraire

Examens comparatifs des mérites

Contrôle juridictionnel

Lien entre promotion et
rémunération

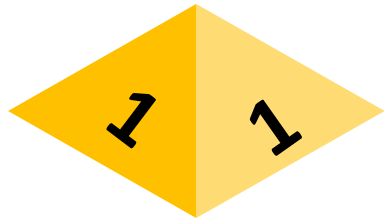
Caractère individuel de la notation

Conséquences d'un rapport négatif

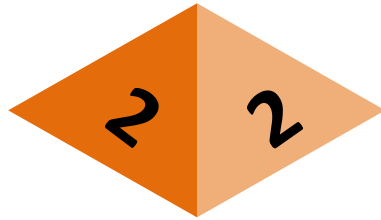


Conclusions

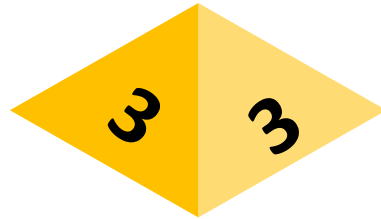




Nécessité de critères clairs et pertinents, d'objectifs réalistes et convenus, de rapports détaillés. Avoir de véritables notes

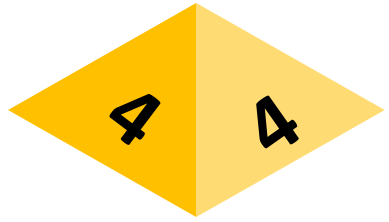


Nécessité de cohérence entre les notes et les perspectives de promotion

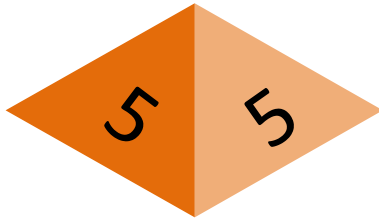


Recherche d'un système prévisible, reflétant correctement les mérites





Nécessité d'améliorer le contrôle juridictionnel



Un objectif: la justice = source de motivation

