



22nd Annual Conference of Staff Associations of International Organisations (CSAIO)

25 & 26 November 2021 via Zoom

CSAIO Scientific Committee: CSAIO-organization@cern.ch

AGENDA

Thursday 25 November

13:55-14:00 Connecting to Zoom

14:00-17:00 **CSAIO-21 follow-up on Covid-19**

The members of the CSAIO Scientific Committee invite participants to a roundtable discussion on developments in areas related to the topic of CSAIO-21, namely the management of the Covid-19 health crisis and its repercussions on our Organisations.

This session is also an opportunity to review other Covid-19 related issues:

- Changes implemented following the pandemic: amendments to teleworking regulations and contractual policy (contracts, job modifications, relocation), and workspace management
- Repercussions of the pandemic and vaccines (working methods, organisational structure of IOs, travel policies, Organisations' liability if the virus is contracted on their premises, etc.)
- Health insurance policies (pre-Covid and post-Covid, comparison)
- Budget restrictions related to the pandemic and countries' problems (material, workforce, increase or reduction in the scope of IOs activities)
- Moral cyber-harassment in teleworking (workload, harassment by managers, working hours, etc.)

*Scientific
Committee*

- Anya DEMARLE
- Joël LAHAYE

Friday 26 November

9:55-10:00 Connecting to Zoom

10:00-12:00 Contractual policy

International organisations concerned by recent developments and changes to their contractual policies are invited to present the characteristics thereof, and the repercussions on the status of staff in international organisations (e.g. job insecurity due to staff category or duration of employment), on working conditions (staff turnover, institutional memory, workload, etc.), and on the Organisation as a whole (ability to attract and retain staff, quality and volume of work delivered, etc.).

Moderator Yvan POULIN, International Labour Organization (ILO)

10:00-10:20 Presentations

Speakers

- Nathalie VERNEAU, Council of Europe
- Joël LAHAYE, European Council for Nuclear Research (CERN)

12:00-13:45 Lunch

13:45-14:00 Preparing the next conference

Participants will be invited to discuss on the venue and structure of the next CSAIO, as well as on issues and topics to be addressed.

Scientific Committee

- Anya DEMARLE
- Joël LAHAYE

14:00-16:00 Reporting misconduct and whistleblower protection

The past few years have seen a development, in international organisations and elsewhere, in policies aimed at enforcing ethical principles and even in the recruitment of heads of ethics. Within this framework, staff may be encouraged or obliged to report any misconduct of which they are aware. There is some reluctance to do so, not least because of fear of retaliation. We invite staff representatives to present their organisation's whistleblowing policy and the regulations and tools in place to protect whistleblowers. Where possible, the effectiveness of the various measures in place will be summarised, in terms of both reporting and whistleblower protection.

Moderator Alexandre JOURNES, INTERPOL



22^{ème} Conférence annuelle des Associations du personnel des organisations internationales (CAPOI)

25 & 26 novembre 2021 via Zoom

Comité scientifique de la CAPOI : CSAIO-organization@cern.ch

PROGRAMME

Jeudi 25 novembre

13:55-14:00 Connexion à Zoom

14:00-17:00 Suivi de la 21^{ème} CAPOI sur la Covid 19

Les membres du comité scientifique de la CAPOI invitent les participants à un tour de table pour échanger sur l'évolution du thème de la 21^{ème} CAPOI : la gestion de la crise de la Covid-19 et ses conséquences sur nos Organisations.

Cette session est également l'occasion d'aborder d'autres sujets liés à la Covid-19 :

- Modifications intervenues suite à la pandémie : ajustements de la réglementation sur le télétravail, politique contractuelle (contrats, ajustement de poste, délocalisation) et la gestion des espaces
- Conséquence de la pandémie et des vaccins (façons de travailler, structure organisationnelle des OI, politiques de déplacement, responsabilité de l'Organisation en cas de contraction du virus dans les locaux, etc.)
- Politiques en matière d'assurance maladie (pré-COVID et post-COVID, comparaison)
- Restrictions budgétaires en lien avec la pandémie et les difficultés des états (matériels, personnels, réduction ou augmentation du champs d'activités des OI)
- Cyber harcèlement moral via le télétravail (charge de travail, harcèlement par les managers, horaires, etc.)

*Comité
scientifique*

- Anya DEMARLE
- Joël LAHAYE

Vendredi 26 novembre

9:55-10:00 Connexion à Zoom

10:00-12:00 Politique contractuelle

Les Organisations internationales concernées par des changements récents de leur politique contractuelle sont invitées à en présenter les caractéristiques et les conséquences sur le statut des membres du personnel des organisations internationales (précarisation par la catégorie d'emploi ou la durée de l'engagement, par exemple), sur les conditions de travail (taux de rotation, mémoire institutionnelle, charge de travail, etc.) et enfin sur l'Organisation dans son ensemble (niveau d'attractivité et de fidélisation du personnel, qualité et volume des travaux rendus, etc.).

Modérateur Yvan POULIN, Organisation internationales du travail (OIT)

10:00-10:20 Présentations

Intervenants

- Nathalie VERNEAU, Conseil de l'Europe
- Joël LAHAYE, Conseil européen pour la recherche nucléaire (CERN)

12:00-13:45 Déjeuner

13:45-14:00 Préparation de la prochaine conférence

Les participants sont invités à échanger sur le lieu et la structure de la prochaine CAPOI, ainsi que sur les thèmes et sujets à aborder.

Comité scientifique

- Anya DEMARLE
- Joël LAHAYE

14:00-16:00 Signalement des manquements et protection des lanceurs d'alerte

On voit se développer depuis plusieurs années dans les organisations internationales, comme ailleurs, des politiques visant à faire respecter les principes éthiques, voire le recrutement de responsables pour ces questions. Dans ce cadre, le personnel peut être invité ou contraint de signaler les manquements dont il aurait connaissance. Des réticences pour se faire existent, notamment en raison de la crainte de représailles. Nous invitons les représentants du personnel à nous présenter la politique de signalement des manquements de leur organisation, ainsi que la réglementation et outils en place pour protéger les lanceurs d'alerte. Dans la mesure du possible, un bilan de l'efficacité des diverses mesures en place sera dressé, tant sur la signalement des manquements que sur la protection des lanceurs d'alerte.

Modérateur Alexandre JOURNES, INTERPOL