



25th Annual Conference of Staff Associations of International Organisations (CSAIO)

17 & 18 October 2024

European Space Agency (ESA), the Netherlands

AGENDA

Thursday 17 October

9:30-10:00 Registration

10:00-12:00 **Follow-up of the 24th CSAIO**

Exchange of ideas on the evolution of the topics discussed during the 24th CSAIO (medical and social protection scheme, new world of work, and Staff Associations / Committees).

- Anya DEMARLE and Joël LAHAYE, CSAIO Scientific Committee

12:00-14:00 Lunch

14:00-16:00 **Contractual policy and social rights**

Contractual policy is a major and critical issue for the attractiveness and sustainability of our Organisations, as one factor in terms of safeguarding independence from Member States is the existence of a contractual policy that can attract candidates and bring in staff of the highest calibre and integrity.

Is the long-term future of our Organisations and the way they operate being jeopardised by the reduction in the number of open-ended appointments and the proliferation of various kinds of increasingly provisional contracts, coupled with a decline in social rights? What is the situation in your Organisations? What types of contractual policy are being put in place for the years to come?

Moderator: Jean-Philippe RESTOUEIX, Council of Europe

16:00-16:30 Coffee break and group photo

16:30-17:00 **Preparation of the next conference**

Discussion on the venue and structure of the next CSAIO, as well as on issues and topics to be addressed.

- Anya DEMARLE and Joël LAHAYE, CSAIO Scientific Committee

20:00 Dinner at the participants' own costs
Beach Club C, Kon. Astrid Boulevard 104, 2202 BD Noordwijk

9:00-9:20 **Welcome address by Joe ZENDER**

Joe ZENDER, Chair of ESA's Central Staff Association Committee, will welcome participants with a welcoming speech.

9:30-12:00 **Psychosocial risks and harassment**

Psychosocial risks are defined as risks to the physical and mental health of the workforce. These risks also need to be taken seriously in our Organisations, where members of staff are under increasing pressure due to staff shortages and the rapid turnover of personnel on fixed-term contracts. The root causes of these risks are to be found in employment conditions, but also in the way work is organised and ever-increasing time pressures. Harassment in all its forms is one of these psychosocial hazards but can also exist independently.

Moderator: Ana Catalina RAMIREZ ABARCA, International Labour Organization

9:30-9:50 Presentations

- Jean-Philippe RESTOUEIX, Council of Europe
- Sandrine GUIBERT-PERONI, EUROCONTROL

9:50-10:10 Coffee break

10:10-12:00 Discussion

12:00-13:30 Lunch

13:30-15:50 **Involving the next generation in Staff Associations and Committees**

Statutory staff representation bodies are important for the smooth running of our Organisations. They play an essential role in negotiating and consulting with management, representing all staff, and disseminating information. Over the years, we have noticed that it is becoming increasingly difficult to involve the younger generations in defending staff, a task which is demanding ever more resources.

How can we encourage our young colleagues to join our Organisations? Could social media be used, provided that the rules of confidentiality and reserve associated with the status of international civil servants are respected? What strategies and models have you put in place to try and address this situation in your staff associations and committees?

Moderator: Sandrine GUIBERT-PERONI, EUROCONTROL

13:30-13:40 Presentation

- Bertrand BOUSQUET-HOURAT, EUROCONTROL

13:40-15:50 Discussion

15:50-16:00 **Conference wrap-up**

- Anya DEMARLE and Joël LAHAYE, CSAIO Scientific Committee



25^{ème} Conférence annuelle des Associations du personnel des organisations internationales (CAPOI)

17 & 18 octobre 2024

Agence Spatiale Européenne (ESA), Pays-Bas

PROGRAMME

Jeudi 17 octobre

9h30-10h Inscription

10h-12h **Suivi de la 24^{ème} CAPOI**

Tour de table pour échanger sur l'évolution des thèmes discutés lors de la 24^{ème} CAPOI (système de protection médicale et sociale, nouveau monde du travail, associations/comités du personnel).

- Anya DEMARLE and Joël LAHAYE, CSAIO Scientific Committee

12h-14h Déjeuner

14h-16h **Politique contractuelle et droits sociaux**

La politique contractuelle est un enjeu majeur et critique pour l'attractivité et la pérennité de nos Organisations. Leur indépendance vis à vis des états membres passe aussi par une politique contractuelle qui permet d'attirer et de recruter du personnel de la plus haute compétence et intégrité.

La réduction du nombre de contrats à durée indéterminée (CDI), la multiplication des différents types de contrat de plus en plus précaire avec en lien la réduction des droits sociaux mettent-elles en péril la pérennité de nos Organisations et leur fonctionnement ? Quelle est la situation dans vos Organisations ? Quelle politique contractuelle est envisagée dans les prochaines années ?

Modérateur : Jean-Philippe RESTOUEIX, Conseil de l'Europe

16h-16h30 Pause-café et photo de groupe

16h30-17h **Préparation de la prochaine conférence**

Discussions sur le lieu et la structure de la prochaine CAPOI, ainsi que sur les thèmes et sujets à aborder.

- Anya DEMARLE et Joël LAHAYE, Comité scientifique de la CAPOI

20h Dîner à la charge des participants
Beach Club C, Kon. Astrid Boulevard 104, 2202 BD Noordwijk

9h-9h20 **Discours de bienvenue par Joe ZENDER**

Joe ZENDER, Président du Comité central de l'Association du personnel de l'ESA, accueillera les participants avec un discours de bienvenue

9h30-12h **Risques psychosociaux et harcèlement**

Les risques psychosociaux sont définis comme un risque pour la santé physique et mentale des travailleurs. Ces risques sont à prendre au sérieux aussi dans nos Organisations car les membres du personnel ont de plus en plus sous pression avec le manque d'effectif et la rotation du personnel en contrat de durée limitée. Les causes sont à rechercher dans les conditions d'emploi, mais aussi dans l'organisation du travail ainsi que dans les pressions temporelles de plus en plus fortes. Le harcèlement sous toutes ses formes fait partie des risques psychosociaux mais peut aussi se retrouver en dehors de cette problématique.

Quels sont les mécanismes mis en place dans nos Organisations pour prévenir de tels risques et pour les détecter suffisamment tôt afin d'éviter des situations destructrices pour les individus qui en sont victimes ? Les lanceurs d'alerte sont-ils protégés par des règles spécifiques et comment de futures possibles représailles sont-elles prises en compte dans le processus lié à la prise en charge des cas de harcèlement ?

Modérateur : Ana Catalina RAMIREZ ABARCA, Organisation internationale du travail

9h30-9h50 **Présentations**

- Jean-Philippe RESTOUEIX, Conseil de l'Europe
- Sandrine GUIBERT-PERONI, EUROCONTROL

9h50-10h10 **Pause café**

10h10-12h **Discussions**

12h-13h30 **Déjeuner**

13h30-15h50 **Associations et comités du personnel, comment impliquer les nouvelles générations**

Les organes statutaires de représentation du personnel sont importants pour le bon fonctionnement de nos Organisations. Ils jouent un rôle essentiel de négociation, de concertation avec les directions, de représentation de l'ensemble du personnel, mais aussi d'information. On s'aperçoit au fil des années qu'il est de plus en plus difficile d'intéresser les jeunes générations à s'engager dans la défense du personnel qui demande de plus en plus de ressources.

Comment attirer nos jeunes collègues qui rejoignent nos organisations ? Cela passe-t-il aussi par l'utilisation des réseaux sociaux tout en respectant les règles de confidentialité et de réserve liées au statut de fonctionnaire international ? Quelles stratégies et modèles ont été mis en place dans vos associations et comités du personnel pour essayer de prendre en compte cette situation ?

Modératrice : Sandrine GUIBERT-PERONI, EUROCONTROL

13h30-13h40 **Présentation**

- Bertrand BOUSQUET-HOURAT, EUROCONTROL

13h40-15h50 **Discussions**

15h50-16h Bilan de la conférence

- Anya DEMARLE et Joël LAHAYE, Comité scientifique de la CAPOI