



**World Health  
Organization**

# **PROCEDURE DE RECRUTEMENT**

**Organisation Mondiale de la Santé**

**Région Africaine**

# Processus de recrutement

## Etape n°1: Conception de la description de poste

La description de poste est préparée par le service technique ou le Bureau pays selon les objectifs du poste. Celle-ci est envoyée au service du personnel qui la révisé avant de procéder à la classification du poste.

Auteurs: Unité technique, Pays



# Processus de recrutement

## Etape n°2 : Classification du poste

- La description de poste est revue et complétée (avec l'évaluation de la complexité des tâches; le niveau de responsabilité, l'autonomie à avoir pour accomplir les tâches, le context dans lequel les tâches sont effectuées ainsi que les contacts avec l'extérieur ou les autres programmes du Bureau)
- Sur la base des termes de référence, déterminer la qualification, l'expérience professionnelle et les compétences requises pour le poste
- Classification/Evaluation du grade

Auteur: Personnel/Service de classification



World Health  
Organization

# Processus de recrutement

## Etape n°3: Publication de poste

Après la classification, le Service du Personnel procède à la publication du poste qui peut se faire pendant une période allant de 15 à 30 jours.

Dans certains cas, la publication peut être interne afin de donner l'opportunité aux fonctionnaires déjà en poste d'avoir une promotion.

Auteur: Personnel/Service de Recrutement (CRS)

# Processus de recrutement

## Etape n°4 : Pré-Sélection

La short liste est établie en choisissant les candidats qui réunissent entièrement les critères définis dans la description de poste

Acteurs: Unité technique, Pays

# Processus de recrutement

## Etape n°5 : Sélection

Pendant cette étape, les candidats sont soumis à un test écrit et à une interview. Le test écrit est corrigé par l'Unité technique assistée par le Service du Personnel.

Après les résultats du test écrit, l'interview est organisée par le Service du Personnel en collaboration avec l'Unité

technique. L'Association du personnel participe à l'interview

Acteurs: Personnel/Service de recrutement/Unité technique



World Health  
Organization

# Processus de recrutement

## Etape n°6 : Avis médical

Lorsque le candidat est sélectionné, afin de finaliser son recrutement, celui-ci doit subir des examens médicaux afin d'évaluer son état de santé

Acteur: Personnel/Service medical

# Implication de l'ASA dans le Processus de recrutement

Comme signalé plus haut, l'ASA participe régulièrement aux interviews ainsi qu'aux réunions du Comité de Sélection.

Il faut ajouter que l'ASA a une bonne collaboration avec l'Administration en ce qui concerne le recrutement au Bureau régional.





**Merci pour votre attention**

