

## Table des Matières

### 1. La mission et le mandat de l'AP au CERN

Définition

Structure et Organisation de l'AP

. Comité exécutif, Conseil du personnel, clubs

### 2. Représentation

Individuelle

Collective: délégués, comité

Force de négociation et de proposition, 3ème acteur

### 3. Moyen d'information et de mobilisation

## Table des Matières (suite)

### 4. Travail sur la Révision 5YR

Définition et buts de la révision

Les étapes et le calendrier

Méthodologie

### 5. Les pensions: déficit colossal

### 6. Exemples des Actions

Les actions et mobilisations depuis Janvier 2010

Relations externes

### 7. Conclusion

# 1. La mission et le mandat: définition

L'Association du personnel est l'organe statutaire de représentation du personnel. Son existence est entérinée par le Chap. VII du S&R.

## Sa mission & mandat :

Représentation collectivement le personnel dans les négociations,

Défendre les conditions d'emploi (STAFF & famille)

Offrir un large choix d'activités (Sociales et culturelles)

Allocation du temps: 350heures/semaine +2 pleins temps (présidence)

## Organisation de l'AP

Le conseil du personnel (délégués élus) => **prend les décisions formels**

Le Comité exécutif constitué:

- du président et 2 vice-présidents (bureau)
- des délégués départementaux

Les Commissions permanentes AP (Protection sociale, condition d'emploi, pensions, ...)

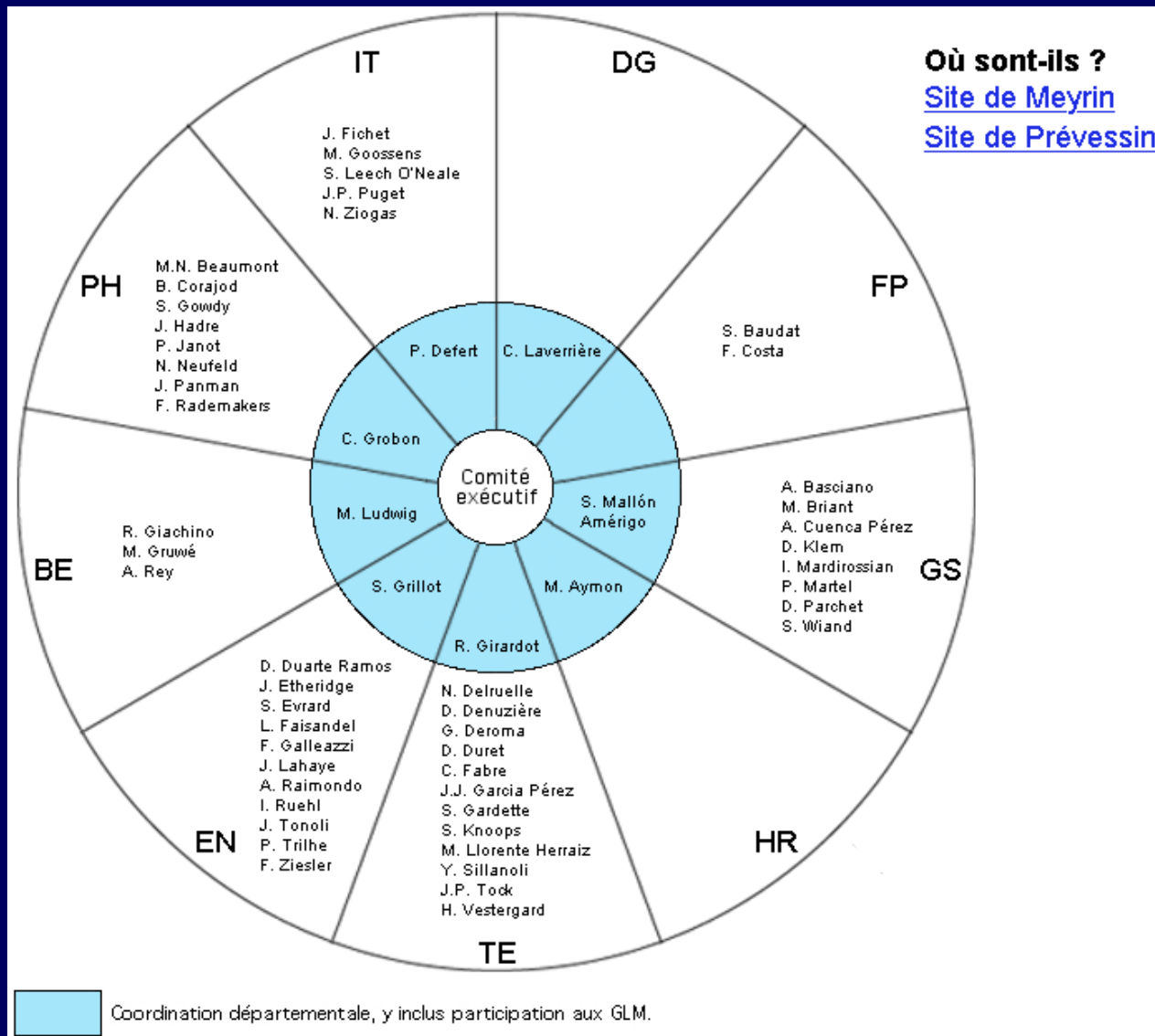
Les clubs

## 2. Représentation: individuelle et collective

---

- **Représentation individuelle:**
  - Partenaire confidentiel pour résoudre/amortir les cas de conflit
  - Rôle d'avocat pour défendre un membre du personnel
  - Assistance dans les recours en cas de conflit concernant les conditions de travail
- **Représentation collective:**
  - Concertation et négociation bipartite et tripartite, politiques concernant les conditions emploi:  
département HR ↔ management ↔ AP
  - Force de négociation et de proposition, droit à la parole
  - Participation et élaboration des règles statutaires
  - Représentation dans certains comités du travail CERN
  - Groupement des anciens (retraités) du CERN (GAC)

## 2. Représentation collective: les délégués



57 délégués  
dans 9  
départements.

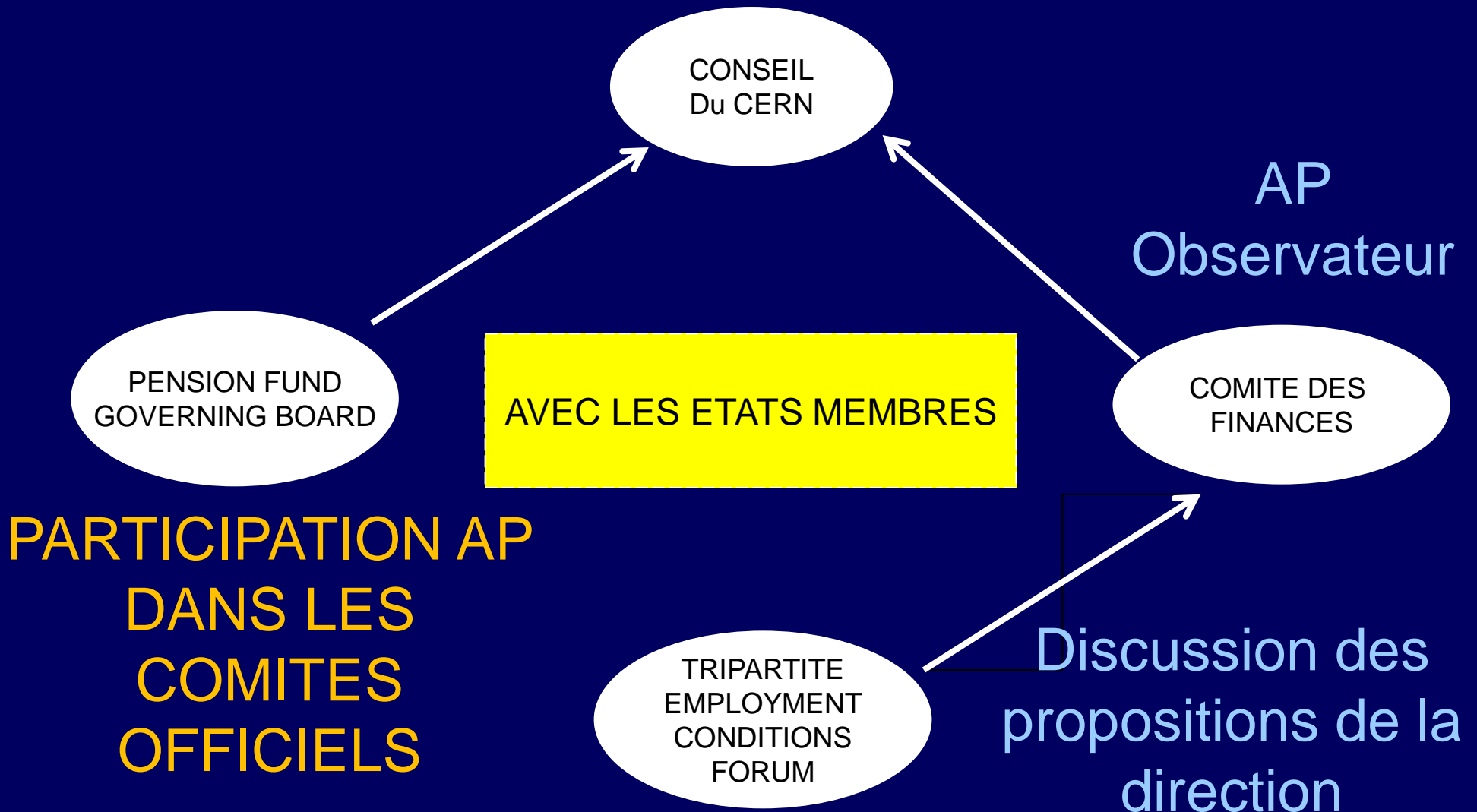
L'ensemble des  
grades et des  
filères de  
carrière sont  
représentés.

## 2. Représentation collective: les comités du CERN

### PARTICIPATION AP DANS LES COMITES OFFICIELS



# Représentation collective: force de négociation



# 3. Moyen d'information et mobilisation

- **Quels sont nos moyens d'information :**
  - Bulletin AP "L'écho" (version électronique et papier)
  - Réunions publiques au mois 1x par an
  - Site Web
  - Délégués dans les départements
  - Commissions AP ouvert aux collègues intéressés

- Et mobilisations:





## 4. Travail sur la revision 5YR

- La Grille des Salaires des titulaires est révisée tout les 5 ans: “révision quinquennale = 5YR”

Les buts de la 5YR : adapter les conditions d’emploi pour:

- engager et retenir des titulaires, dans tous ses Etats membres
- personnel hautement qualifié

Les étapes:

1. définir les comparateurs (*Direction en concertation avec l'AP*)
2. collecter les données (*Direction*)
3. analyser les données (*Direction en concertation avec l'AP*)
4. négocier et décider (*Direction en concertation avec l'AP puis Etats*)

## 5. Les Pensions: déficit colossal

---

### Le Conseil d'administration de la caisse de pension (CACP)

- Organe technique de la gestion de la caisse pension
- AP 2 sièges, retraités 1 siège, ESO Staff 1 siège
- nous manquons ~2000 MCHF pour équilibrer le fond

Q1/2010: Le CACP stipule les mesures à prendre

Q2/2010: Les divergences profondes sur le traitement du dossier apparaissent...

...d'où la mobilisation 18 Mars 2010 sur le dossier « caisse de pensions »

# Images de la Mobilisation:

Pensions

18 Mars 2010

Excellente  
participation:  
~2000



Discours au Bâtiment principal

Speeches in the Main Building



## 6. Budget de la recherche européenne

---

Q3/2010: le conseil à approuvé le budget pour les prochaines 5 années, mais avec un impact sévère sur les programmes des recherches...

... mais aussi partout en Europe

D'où une action contre la coupure des budgets de la recherche le 25 Aout 2010 avec pour slogan:

**“recherche sans budget = europe sans avenir”**

... et la participation des autres AP des organisation européenne de recherche (EIROSTAFF) ...

## 6. Images de l'action contre les réductions de budget

Lettres aux ministères

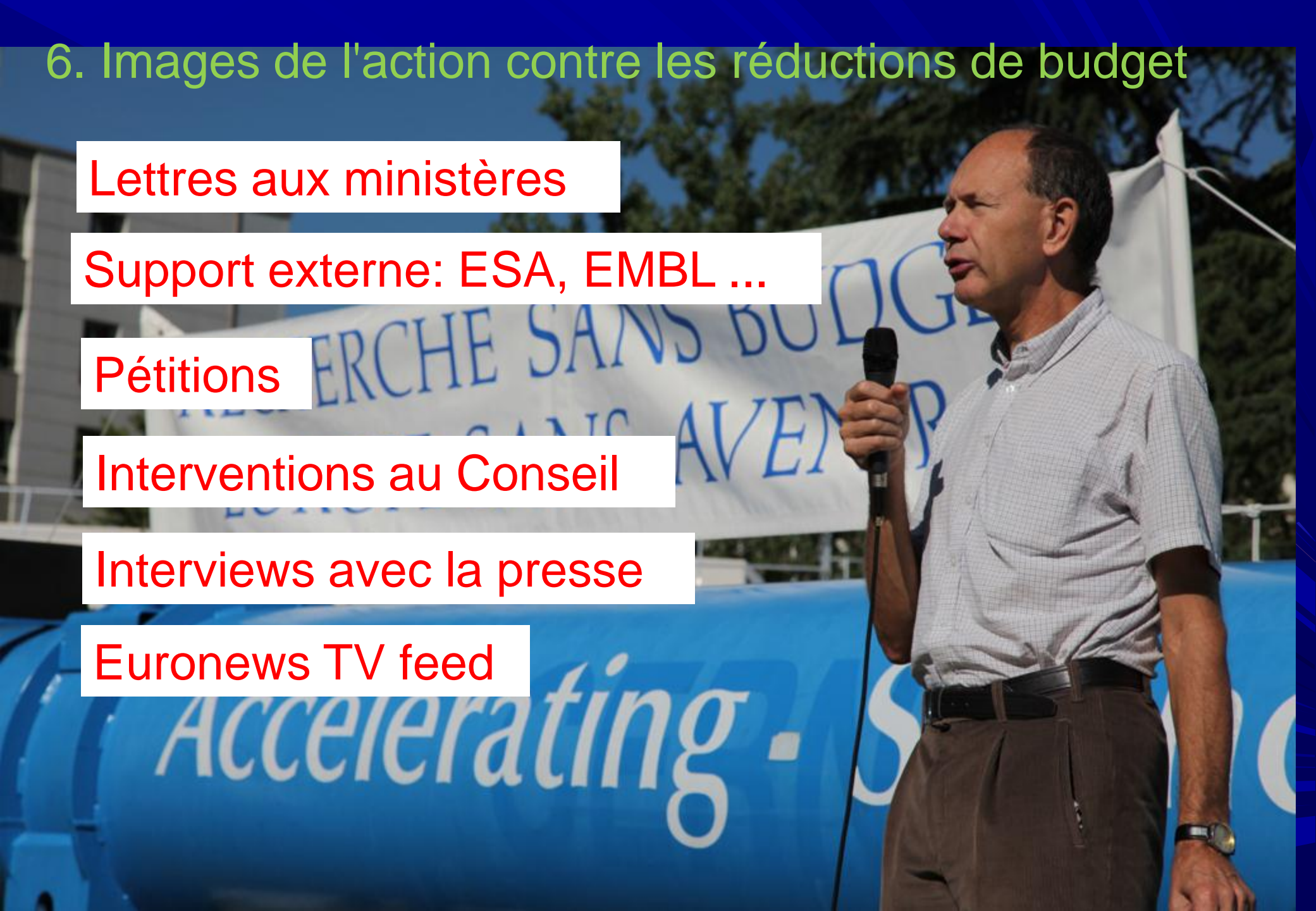
Support externe: ESA, EMBL ...

Pétitions

Interventions au Conseil

Interviews avec la presse

Euronews TV feed



# 7. Conclusion

---

L' AP cultive les compétences internes dans tous les dossiers:

- Elle est donc écoutée et respectée
- Elle est ainsi une véritable force de négociation et de contre-proposition

Nous entretenons des relations externes (échanges et comm):

- Cadre EuroStaff Forum: EMBL, CERN, ESO, ILL, ESRF, ITER, GSI...
- FICSA, CSAIO, etc...
- Les médias: presse écrite, radio, aussi télévision

Actuellement 3 dossiers en cours de concertation:

**Niveau des salaires**

**Système d'assurance maladie**

**Pensions**