



23rd Annual Conference of Staff Associations of International Organisations (CSAIO)

17 & 18 November 2022 via Zoom

AGENDA

Thursday 17 November

10:00-12:00 CSAIO-22 follow-up

Exchange of ideas on the evolution of the topics discussed during the 22nd CSAIO (contractual policy, and reporting misconduct and whistleblower protection).

CSAIO
Scientific
Committee

- Anya DEMARLE
- Joël LAHAYE

12:00-14:00 Lunch

14:00-16:00 Salary adjustment method

In these times of high inflation and budgetary restrictions, it is possible that the governing bodies of the International Organisations may be tempted to revise the salary adjustment method, in order to keep increases in the total payroll to a minimum. After reviewing the characteristics of our various salary methods, and in particular the way in which inflation is taken into account in the current economic climate, a special focus will be placed on the salary moderation mechanisms in place in the International Organisations. At the end, the tools available to staff to counter the sometimes-excessive measures taken by Member countries will be discussed.

Moderator Jimmy STRYHN MEYER, Court of Justice of the European Union

14:00-14:20 Presentations

Speakers

- Joël LAHAYE, European Council for Nuclear Research (CERN)
- Patrick FRANCIS, North Atlantic Treaty Organization (NATO)

14:20-16:00 Discussions

Friday 18 November

10:00-12:00 Pension rights

Given the changes being made to many national pension systems, an examination of the possible impact on the pension schemes of International Organisations is proposed. This will be an opportunity to review the main features of these schemes: is there one or more pension scheme in your Organisations? What is the contribution key between the employee and the employer, and what is the level of contribution? What are the main benefits in terms of seniority, reversion, and disability? What is the mechanism for adjusting pensions (inflation in particular)? Are there possibilities for transferring pension rights acquired within your Organisation to external schemes and vice versa? Finally, where applicable, what is the governance system of the pension funds?

Moderator Sandrine GUIBERT, EUROCONTROL

10:00-10:20 Presentations

Speakers

- Anya DEMARLE, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

10:20-12:00 Discussions

12:00-13:45 Lunch

13:45-14:00 Preparing the next conference

Discussions on the venue and structure of the next CSAIO, as well as on issues and topics to be addressed.

*CSAIO
Scientific
Committee*

- Anya DEMARLE
- Joël LAHAYE

14:00-16:00 Collective actions

Faced with the increasing attacks by Member countries on the benefits for staff in the International Organisations to which they belong, it is important for staff representative bodies to use all the means at their disposal to push back. In addition to their role as social partners vis-à-vis both the Administration and the representatives of the Member countries, the staff associations/committees are sometimes forced to use other kinds of levers to make their voice heard. Accordingly, a special focus on all aspects of collective actions requiring staff involvement is proposed, i.e., written and oral all-staff communications, demonstrations, petitions and strikes. And also legal action, such as recourse to the appeal bodies of the International Organisations, or at least steering of and assistance with such legal action, which usually has to be carried out on an individual basis.

Moderator Sophie MIRAS, ITER

14:00-16:00 Discussions



23^{ème} Conférence annuelle des Associations du personnel des organisations internationales (CAPOI)

17 & 18 novembre 2022 via Zoom

PROGRAMME

Jeudi 17 novembre

10:00-12:00 Suivi de la 22^{ème} CAPOI

Tour de table pour échanger sur l'évolution des thèmes discutés lors de la 22^{ème} CAPOI (politique contractuelle, et signalement des manquements et protection des lanceurs d'alerte)

*Comité
scientifique
de la CAPOI*

- Anya DEMARLE
- Joël LAHAYE

12:00-14:00 Déjeuner

14:00-16:00 Méthode d'ajustement des salaires

En ces temps de forte inflation et de restrictions budgétaires, les organes directeurs des organisations internationales peuvent être tentés par une révision de la méthode d'ajustement des salaires, dans le but de modérer au maximum l'augmentation de la masse salariale. Après avoir examiné les caractéristiques de nos diverses méthodes salariales, et en particulier la prise en compte de l'inflation compte tenu de la conjoncture économique actuelle, une attention particulière sera portée aux mécanismes de modération salariale mis en place au sein des organisations internationales. Enfin, un échange aura lieu sur les outils à la disposition du personnel pour contrer les mesures parfois abusives des pays Membres.

Modérateur Jimmy STRYHN MEYER, Cour de justice de l'Union européenne

14:00-14:20 Présentations

Intervenants

- Joël LAHAYE, Conseil européen pour la recherche nucléaire (CERN)
- Patrick FRANCIS, Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN)

14:20-16:00 Discussions

Vendredi 18 novembre

10:00-12:00 Droits à pensions

Au vu de l'évolution de nombreux systèmes nationaux de retraite, il est proposé d'examiner son éventuel impact sur les régimes de pensions des Organisations internationales. Cela sera l'occasion de faire le point sur les caractéristiques principales de ces régimes : existe-t-il un ou plusieurs régimes de pensions au sein de vos organisations ? Quelle est la clé de contribution entre l'employé et l'employeur et quel est le niveau des cotisations ? Quelles sont les principales prestations en matière d'ancienneté, de réversion et d'invalidité ? Quel est le mécanisme d'ajustement des pensions (inflation notamment) ? Existe-t-il des possibilités de transférer les droits à pensions acquis au sein de votre organisation vers des régimes externes et inversement ? Enfin, le cas échéant, quel est le système de gouvernance des fonds de pensions ?

Modératrice Sandrine GUIBERT, EUROCONTROL

10:00-10:20 Présentations

Intervenants

- Anya DEMARLE, Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)

10:20-12:00 Discussions

12:00-13:45 Déjeuner

13:45-14:00 Préparation de la prochaine conférence

Discussions sur le lieu et la structure de la prochaine CAPOI, ainsi que sur les thèmes et sujets à aborder.

Comité scientifique de la CAPOI

- Anya DEMARLE
- Joël LAHAYE

14:00-16:00 Actions collectives

Face aux attaques croissantes des pays Membres contre les prestations du personnel des organisations internationales auxquelles ils appartiennent, il est important pour les organes représentatifs du personnel de recourir à tous les moyens à leur disposition pour les contrer. Au-delà de leur rôle de partenaires sociaux vis-à-vis de l'Administration mais également des représentants des pays Membres, les associations/comités de personnel sont parfois contraints d'actionner un levier d'un autre ordre pour faire entendre leur voix : il est proposé de s'intéresser plus particulièrement aux actions collectives qui sollicitent le personnel, à savoir : les communications écrites et orales à destination du personnel, manifestations, pétitions et grèves. Mais également les actions d'ordre juridique, telles que les recours devant les organes de recours des organisations internationales, ou du moins le pilotage et le soutien à ces actions contentieuses, devant généralement être menées à titre individuel.

Modératrice Sophie MIRAS, ITER

14:00-16:00 Discussions